



Wilhelm Wiese

interim CTO CDO COO

Developing business.
Realizing Industry 4.0
Bridge to Asia.



Unternehmen entwickeln. Von neuen Ideen bis zur Umsetzung.

Ich bin Wilhelm Wiese. Mit meinen Auftraggebern erarbeite ich **Industrie 4.0 Lösungen**, bei denen der Endkunde der Lösung im Mittelpunkt steht. So lassen sich neue Marktanteile gewinnen und das bestehende Geschäft optimieren. Als **Interim Executive** liefere ich die **Strategie** und ich leite die **Umsetzung**.

Im Kern geht es um die maßgeschneiderte **Anwendung von Spitzentechnologien, industrielle Prozesse und Services** sowie **Innovationen im Umfeld industrieller Trends**. Über die Bildung von agilen, eigenverantwortlichen Geschäftseinheiten sichere ich Flexibilität und Geschwindigkeit.

Als **internationaler** Senior-Manager verfüge ich über Vorstandserfahrung in Indien, bin Industrie 4.0 Innovator und halte eine Vielzahl an Patenten.

Mein Leistungsspektrum

Entwicklung von internationalen Unternehmen, Geschäften und Geschäftseinheiten für einen Zugewinn an Marktanteilen und Produktivitätssteigerung

Developing business - Realizing Industry 4.0 - Bridge to Asia

Technologische Innovation	Digitalisierung	Reorganisation
Strategien zur nachhaltigen Geschäftsentwicklung durch Erweiterung des Produkt- und Serviceportfolios, um die Führungsposition des Unternehmens im Einklang mit den aktuellen Technologietrends sicherzustellen	Konzeption und Umsetzung von Digitalisierungsangeboten durch die Einführung neuester Technologien und der entsprechenden Erweiterung der Geschäftsmodelle, um neue Märkte für das Unternehmen zu erschließen	Operativer Auf- und Ausbau des Unternehmens durch Reorganisation, Diversifizierung, Internationalisierung und Optimierung von Prozessen, um die Neuausrichtung erfolgreich umzusetzen und in den Markt einzuführen

Wilhelm Wiese

Rudolf-Virchow-Straße 1 | 32427 Minden
+49 157 3541 8058 | wilhelm@wiese-industrie40.com | www.wiese-industrie40.com

Weiterbildung | Patente | Veröffentlichungen



WEITERBILDUNGEN

- Governance and Assurance (ABB)
- IS Disaster recovery for Application Owners & Managers (ABB)
- GDPR Risk assessment (ABB)
- IMD Lausanne: Digital Disruption
- IMD Lausanne: ABB Senior Leadership Development Program
- Lean 6 Sigma, Yellow belt (ABB)
- DDI: Agile management
- Service sales management (ABB)
- Value-based selling (ABB)



PATENTE

- Transformation of Compromised Industrial Device to a Honeypot
- Innovative Cooling Control Strategy for Data Centers
- Virtual Firmware: Method for Extending Field Device Capabilities
- Cloud Field Device Integration
- Intelligent Plant Historian
- Method and System for Planning and Maintenance of an Automation Installation



VERÖFFENTLICHUNGEN

- Rethinking innovation for the Fourth Industrial Revolution
- Preparing for the Fourth Industrial Revolution, A guide to tomorrow's technologies and business strategies
- The Road from Automation to Autonomous Systems
- Autonomous Systems Demystified
- A Method for 3D Virtual Asset Space Creation

Erfahrung für erfolgreiche Transformation

CTO für technologische Innovation, CDO für digitale Geschäftsentwicklung und COO für operative Umsetzung

- Fachkompetenz in **CxO** Rollen kombiniert mit **interkultureller sozialer Intelligenz**
- Tiefreichende Kenntnisse der **asiatischen Kultur**
- **Belastbares Netzwerk** mit CxO-Kollegen vieler internationaler Unternehmen
- **Technisch funktionale Kompetenz**, um neuste Technologien in einer Vielzahl von Industrien zur Anwendung zu bringen
- **Kundenzentrische unternehmerische Kreativität**, um neue Märkte zu erschließen
- **Operative Fachkompetenz für holistische Umsetzungen** entlang der Wertschöpfungskette

Mitgliedschaften & Netzwerke

IGCC - Indo-German Chamber of Commerce

Mitglied der Deutsch-Indischen Handelskammer / AHK Indien

Ausbildung

2006	MASTER'S IN BUSINESS ADMINISTRATION	Strategie, Finanzwesen, Marketing und Personalführung Akkreditiert von: AACSB, EQUIS und AMBA OPEN UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL, ENGLAND
1993	DIPLOM INGENIEUR AUTOMATISIERUNGSTECHNIK	Diplomarbeit: Feldbus Asset Management FACHHOCHSCHULE LIPPE, DEUTSCHLAND

„Meine Ambition ist es, die Industrie nachhaltig zu verändern und Marktanteile mit holistischen Lösungen zu gewinnen.“

Ausgewählte internationale Mandate

ABB Global Industries & Services Pvt. Ltd. (GISPL)	Wachstum und verbesserte Wertschöpfung Umwandlung des indischen Entwicklungszentrums in eine eigenständige, innovative F&E-Organisation als Zentrumsleiter und Direktor
<p>Branche: Industrie – Software Entwicklung</p> <p>Umsatz/Budget: > 50 Millionen Euro</p> <p>Mitarbeiter: > 1000</p> <p>Situation im Unternehmen: Weitgehend wurden im Entwicklungszentrum in Indien Arbeitspakete bearbeitet, wobei die Verantwortung für die Produkt- und Serviceentwicklung in Europa oder in den USA lag.</p>	<p>Eigene Rolle:</p> <ul style="list-style-type: none"> Leiter des Corporate Technology Centers und Direktor im GISPL Vorstand <p>Verantwortungsbereich:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lokal - Indien <p>Mandat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Umwandlung des Centers in eine eigenverantwortliche, innovative F&E-Organisation für die Entwicklung von Produkten, Serviceangeboten, Technologien und Technologie-Plattformen für alle Geschäftsbereiche der ABB <p>Maßnahmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ermittlung der Stärken und Potentiale des Centers und Überwachung des Fortschrittes durch die Entwicklung und Einführung einer jährlichen People-Net-Promoter-Score (People NPS) Umfrage Einführung von Agilen Arbeitsmethoden und LEAN Six-Sigma als auch die Harmonisierung dieser Veränderungen mit anderen globalen Entwicklungsstandorten für eine effizientere Zusammenarbeit Restrukturierung der Organisation für schnellere Entscheidungswege und Einführung eines Coaching- und Mentoring Programms zur Weiterentwicklung der Mitarbeiter <p>Ergebnisse:</p> <ul style="list-style-type: none"> Am Ende des Projekts war die volle Verantwortung für die Entwicklung zahlreicher Produkte und Dienstleistungen mehrerer Geschäftseinheiten von ABB erfolgreich nach Indien verlagert worden Wachstum um ca. 30% Das Center in Indien generiert heute jährlich zahlreiche Patente <p>Schlüssel zum Erfolg:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Mitarbeiter haben sowohl das People NPS Programm als auch das resultierende Coaching und Mentoring Programm zur eignen Weiterentwicklung sehr schnell angenommen und selbst weiterentwickelt. Dass ich selbst als Coach und Mentor mit Mitarbeitern aller Bereiche gearbeitet habe, wurde sehr positiv aufgenommen

ABB Ltd. Singapore	Consulting Geschäftsentwicklung Aufbau und kundenzentrische Ausrichtung eines regionalen Servicecenters für Automatisierungstechnik in Singapur als Leiter des Service Centers
<p>Branche: Industrie – Service</p> <p>Umsatz/Budget: > 20 Millionen Euro</p> <p>Mitarbeiter: > 10</p> <p>Situation im Unternehmen: Weitgehend beruhte das Servicegeschäft in der Region</p>	<p>Eigene Rolle:</p> <ul style="list-style-type: none"> Leiter des Service Centers <p>Verantwortungsbereich:</p> <ul style="list-style-type: none"> Regional – Asien Pazifik <p>Mandat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufbau und kundenzentrische Ausrichtung des ABB Service Centers für Automatisierungstechnik in Singapur <p>Maßnahmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Marktanalyse für den Bedarf, Kunden bei der Modernisierung ihrer Automatisierungssysteme durch Consultants zu unterstützen Einführung von Value-Based-Selling (VBS) an ABB-Standorten im asiatisch-pazifischen Raum. Praktische Entwicklung der Ausbildung. Durchführung der

Wilhelm Wiese

auf Services für Instandhaltung von Automatisierungsanlagen und der Koordination des Ersatzteilgeschäfts mit Europa.

Schulung mit den Service Ingenieuren und gemeinsamer Besuch ihrer Kunden für die praktische Anwendung

- Verlagerung des Ersatzteilgeschäfts inklusive des Lagers und der Logistik nach Singapur

Ergebnisse:

- Zum Abschluss des Projektes haben neu ausgebildete Consultants selbstständig zur Geschäftsentwicklung in Australien, China, Indien, Singapur und Taiwan beigetragen
- Wachstum um ca. 30%
- Verbesserte Kundenzufriedenheit aufgrund der individuellen Beratung als auch der schnelleren Abwicklung der Ersatzteillieferungen

Schlüssel zum Erfolg:

- Die Servicemitarbeiter in der Region haben das VBS-Programm für den Aufbau des Beratungsgeschäfts sehr gut angenommen. Besonders der praktische Teil des Trainingsprogramms, in dem wir gemeinsam ihre Kunden besucht haben, wurde sehr positiv aufgenommen

ABB Automation GmbH

später ABB India Ltd.

Feldbus-Technologie hat die Industrie nachhaltig verändert

Einbindung von Feldgeräten in Automatisierungssysteme und Sicherstellung der Sicherheits-, Verlässlichkeits- und Qualitätsstandards als Leiter des Device Integration Centers

Branche:

Industrie – Produktentwicklung

Umsatz/Budget:

> 1 Millionen Euro

Mitarbeiter:

> 10

Situation im Unternehmen:

Die Feldbus-Technologie hat die computergestützte Automatisierung weiter dezentralisiert. Dadurch entstanden Schnittstellen mit einer Vielzahl von Feldgeräteherstellern. Dies stellte nicht nur das Unternehmen, das bisher ein geschlossenes System bereitgestellt hat, vor neue Herausforderungen, sondern auch den Anlagenbetreiber, der sich weiterhin einen zentralen Ansprechpartner wünschte.

Eigene Rolle:

- Leiter des Device Integration Centers

Verantwortungsbereich:

- Global

Mandat:

- Einbindung von Feldgeräten in die Automatisierungssysteme und Sicherstellung, dass diese nun offenen Systeme die gleichen Verlässlichkeits- und Qualitätsstandards der zuvor geschlossenen Systeme erfüllen

Maßnahmen:

- Entwicklung der Software-Architektur zu Einbindung von Feldgeräten beliebiger Hersteller in eine Vielzahl von Automatisierungssystemen
- Standardisierung dieser Architektur in Zusammenarbeit mit internationalen System- und Feldgeräteherstellern (FDT Gremium)
- Aufbau des Device Integration Centers in Indien zur Sicherstellung der Verlässlichkeits- und Qualitätsstandards basierend auf standardisierten Testmethoden und neuen Prozessen zur Testautomatisierung

Ergebnisse:

- Seit Abschluss des Mandates unterstützt das Center in Indien in enger Zusammenarbeit mit den namhaften Geräteherstellern die Feldbus Applikationen aller Geschäftsbereiche der ABB
- Exponentielles Wachstum der unterstützten Feldgeräte aufgrund neuer Feldgeräte und gleichzeitiger kontinuierlicher Aktualisierung bestehender Geräte (Life-Cycle-Management)
- Heute vollständig automatisierte Tests, um neue Varianten bestehender Feldgeräte zeitnah nachtesten zu können

Schlüssel zum Erfolg:

- Einstellung von Software- und Automatisierungs-Experten, um ein Team aufzubauen, dem ich gleichermaßen die Software-Architektur als auch die industriellen Anwendungen vermitteln konnte

Vita

ABB GLOBAL INDUSTRIES & SERVICES PVT. LTD., INDIEN

LEITER CTC-CORPORATE TECHNOLOGY
CENTER
DIREKTOR ABB GISPL VORSTAND
LEITER SYNERLEAP INDIEN

Verbesserung der Wertschöpfung durch die Bildung eines agilen, selbstverantwortlichen indischen Entwicklungszentrums, das Lösungen basierend auf neusten Spitzentechnologien liefert

● **2013-2020**

ABB PRIVATE LIMITED – SINGAPUR

GESCHÄFTSFÜHRER SERVICE CENTER APAC

Aufbau des Consulting- und des Servicegeschäfts, um mit maßgeschneiderten Lösungen für die Automatisierungstechnik mehr Marktanteile in Asien zu gewinnen

● **2007-2013**

ABB CORPORATE RESEARCH – INDIEN

STARTUP PHASE R&D INDIEN

Markteinführung der Feldbus-Technologie, einem Vorgänger des heutigen Industrie 4.0 Asset Managements, und Sicherstellung der Zuverlässigkeit des neuen Industriestandards

● **2004-2007**

ABB AUTOMATION PRODUCTS GMBH – DEUSCHLAND

(ZUVOR ELSAG BAILEY, HARTMANN & BRAUN,
SCHOPPE & FAESER)

SOFTWARE ENTWICKLER UND ARCHITEKT

Die Industrie nachhaltig zu verändern wurde meine Leidenschaft, und ich legte das Fundament, um meine Ambitionen zu realisieren

● **1984-2007**

SIE MÖCHTEN MICH KENNENLERNEN?

Gerne stehe ich Ihnen für ein Gespräch zur Verfügung.

Wilhelm Wiese
Rudolf-Virchow-Straße 1
32427 Minden

+49 157 3541 8058

wilhelm@wiese-industrie40.com
www.wiese-industrie40.com

Stand: April 2021

